

## Wir überarbeiten unser Jobportal

Gute Stellenanzeigen zu veröffentlichen, die eine hohe Reichweite erzielen können, ist eine wichtige Basis für ein erfolgreiches Recruiting. Mit dem ASB NRW-Jobportal bieten wir bereits eine suchmaschinenoptimierte Möglichkeit, freie Stellen in Google-Suchergebnissen und bei Google for Jobs prominent auszuschreiben.

Da der Wettbewerb um die beste Sichtbarkeit von Stellenanzeigen immer größer wird, haben wir uns entschlossen, dieses Jobportal zu erweitern und zu überarbeiten. Dafür haben wir einen Vertrag mit der BITE GmbH geschlossen. Die neue Version des Jobportals bietet zahlreiche Vorteile:

- Schnittstellen zu Recruiting-Software-Programmen: Neben dem Recruiting-Programm der Firma BITE können auch Anzeigen aus Connectoor, Softgarden, Personio und Concrete5 automatisiert in das Portal übertragen werden. Wer keine Recruiting-Software nutzt, kann seine Bewerbungen wie gewohnt über eine leicht zu nutzende Eingabemaske auf seiner regionalen Website einstellen und im landesweiten Stellenportal sichtbar machen.
- Bewerbungen, die über das Portal eingehen, landen direkt in der genutzten Software oder gehen als E-Mail bei den Personalabteilungen ein.
- BITE hat als Großkunde günstige Anzeigenkonditionen bei zahlreichen Jobportalen und Online-Fachbörsen und gibt diese Konditionen an seine Kunden – also auch an den ASB – weiter. Wir könnten dadurch in Zukunft auch gemeinsame Kampagnen zur Bewerbung von Berufsfeldern und dazugehörigen Stellenanzeigen planen.
- Das BITE-Jobportal bietet die Möglichkeit, einen Chatbot (also einen digitalen Assistenten) einzurichten, der Fragen von Bewerber\*innen auch in der dienstfreien Zeit – auf Grundlage der Informationen, die auf den jeweiligen regionalen Websites zu finden sind – kompetent automatisiert beantwortet oder die passenden Kontaktdaten für Rückfragen weitergibt.
- Auf Vermittlung des ASB NRW hat auch der Bundesverband einen Vertrag mit der BITE GmbH geschlossen und wird ein modernes, nutzerfreundliches und suchmaschinenoptimiertes Stellenportal auf asb.de anbieten. Die Stellen aus dem ASB NRW-Jobportal werden automatisch dorthin exportiert und sind so auch für potentielle Bewerber\*innen gut auffindbar, die gerne nach NRW ziehen möchten oder ihre Stellenwahl nicht vordringlich nach regionalen Kriterien treffen.
- Das neue Jobportal bietet unterschiedliche Filteroptionen und Darstellungsvarianten und kann so an die regionalen Wünsche angepasst werden. Natürlich ist die Darstellung mobil optimiert und spielt Suchergebnisse, Stellenanzeigen und Arbeitgeberinformationen auch und vor allem auf Smartphones ansprechend aus.

Zeitplan: Wir arbeiten mit Hochdruck an der technischen Umsetzung und im Anschluss auch an Tutorial und Schulungskonzept. Unser Ziel ist es, Ende November eine Testversion bereitstellen zu können. Wer Interesse hat, am Betatest mitzuwirken, kann sich jetzt schon bei unserem Team Menschenschätze melden: [menschenschaetze@asb-nrw.de](mailto:menschenschaetze@asb-nrw.de)

## Recruitingsoftware

Nachdem die Stellenanzeigen erfolgreich in möglichst vielen Suchen angezeigt wurden und viele Menschen erreichen konnten, ist es wichtig, die Bewerber\*innen gut zu betreuen, sich schnell zurückzumelden und den Bewerbungsprozess gut zu strukturieren. Wir haben die Rückmeldungen aus dem Recruiting-Workshop aufbereitet und daraus folgendes Konzept entwickelt:

### ASB NRW-WEITES JOBPORTAL

ASB NRW	Recruiting	HR-Software	Alternativen
<i>stellt regionale Websites</i>	BITE	Personio / Sage	frei wählbar
<i>ermöglicht regionale Darstellung des Jobportals</i>	Connectoor	Kenjo / Sage	frei wählbar
<i>bietet Eingabemaske für alle, die keine Software nutzen</i>	Softgarden	HRworks	frei wählbar
<i>sorgt für automatisierte Darstellung aller NRW-Stellen auf dem neuen bundesweiten ASB-Jobportal</i>	Concrete5	C5-eigenes CRM / Logar	frei wählbar

Wir haben uns mit allen Anbietern von Recruiting-Software, die bereits beim ASB in NRW im Einsatz sind, in Verbindung gesetzt. Alle sind bereit, an dem gemeinsamen Konzept mitzuwirken und sich an unser Jobportal anzubinden.

So können Gliederungen das für sie passende Angebot wählen und zugleich von den Vorteilen des NRW-weiten ASB-Jobportals und der bundesweiten ASB-Stellenbörse profitieren.

Ein wichtiges Kriterium für die Zusammenstellung der Angebote war auch die Frage, ob die Recruiting-Software-Anbieter Schnittstellen zur Anbietern für HR-Software bereitstellen. Alle ausgewählten Anbieter haben bereits etablierte Schnittstellen zu bestimmten HR-Programmen. Die gängigsten Kombinationen haben wir oben aufgeführt. Weitere Kombinationen und Alternativen sind denkbar, müssen jedoch einzeln verhandelt werden.

Die hier aufgeführte Liste ist demnach nur ein möglicher Vorschlag. Wir möchten damit dazu beitragen, dass Interessierte schnell mit Dienstleistern in Kontakt kommen können, die die Bedarfe des ASB kennen und die bereits unter Beweis gestellt haben, dass sie unsere komplexen Strukturen mit haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden in zahlreichen Fachgebieten gut abwickeln und passende Softwareangebote machen können.

Alle hier angegebenen Anbieter betreiben ihre Server in der Europäischen Union und bieten DSGVO-konforme Dienstleistungen an. Zudem hat jeder Anbieter unterschiedliche Möglichkeiten, Schnittstellen zur Finanzbuchhaltung oder anderen digitalen Verwaltungsanwendungen anzubieten.

Regionalverbände, die über die Beschaffung einer Recruiting- und oder Human Resources (HR)-Software nachdenken, können sich beim Team Menschenschätze und beim Team Digitalisierung der Landesgeschäftsstelle melden: [menschenschaetze@asb-nrw.de](mailto:menschenschaetze@asb-nrw.de) und [digitalisierung@asb-nrw.de](mailto:digitalisierung@asb-nrw.de)

Unser Team "Menschenschätze" wird Sie zu den aktuellen Entwicklungen auf dem Laufenden halten und freut sich darauf, die Ergebnisse bereitstellen zu können.